

## 1. Wie is vrijwilliger?

De Arbowet, Arbeidstijdenwet en Arbeidstijdenbesluit sluiten allen aan bij definitie van vrijwilliger zoals de Belastingdienst deze hanteert. Iemand is vrijwilliger als hij/zij aan de volgende voorwaarden voldoet:

- Hij / zij moet werkzaamheden verrichten voor een organisatie die niet is onderworpen aan vennootschapsbelasting of daarvan is vrijgesteld.
- Hij / zij is niet in dienst bij de organisatie of sportvereniging
- De werkzaamheden worden niet beroepshalve verricht.
- Een eventuele vrijwilligersvergoeding is zo laag dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.

## 2. Veel verschillende vrijwilligers bij De Schans

Ski- en snowboardclub De Schans is een vereniging die voornamelijk drijft op vrijwilligers. Het bestuur, de horeca, de receptie(balie), de materiaaluitgifte, het onderhoud van baan en clubgebouw (facilitair): allemaal in de lucht gehouden door vrijwilligers. Daarbij gaat het vaak om vaste groepen mensen. Veel vrijwilligers zijn ook lid van de vereniging, maar er zijn ook een aantal vrijwilligers die geen lid zijn en via familie en vrienden of op een andere manier bij De Schans zijn gekomen.

Er zijn een paar vaste groepen (horeca, receptie, materiaaluitgifte, facilitair) die een coördinator hebben. De coördinator stelt roosters op, zorgt voor instructie en overige coördinerende werkzaamheden. Dit kan een bestuurslid zijn, of een door het bestuur aangezochte contactpersoon.

Daarnaast beschikt De Schans nog over diverse andere vrijwilligers die o.a. technische klussen uitvoeren, assisteren bij evenementen en in- en externe wedstrijden organiseren, de website vormgeven, nieuwsbrieven opstellen, social media beheren, pr- en sponsoractiviteiten verrichten, ICT- werkzaamheden uitvoeren etc.

Zonder deze vrijwilligers zou De Schans niet zijn wat het nu is: een bloeiende, actieve vereniging met ca 800 – 1.000 leden waar het niet alleen sportief goed toeven is, maar ook een sociaal trefpunt voor de leden, vrijwilligers, lessers, en/of ouders van leden. De vrijwilligers zijn van levensbelang voor het functioneren van De Schans.

## 3. Behouden en werven van vrijwilligers

Er zijn diverse vrijwilligers actief die zich al vele jaren, inzetten voor De Schans. Dat is vooral het geval binnen horeca, receptie en de onderhoudsgroep (facilitair).

Het is fijn voor De Schans om over zo'n trouwe groep van vrijwilligers te kunnen beschikken. De keerzijde is dat veel leden het als een vanzelfsprekendheid zien dat deze groep een groot deel van het draaiende houden van de vereniging op zich neemt. Naar de toekomst zal dit niet houdbaar blijken. Daarvoor is deze vaste kern te klein. Dit maakt de vereniging kwetsbaar. Dat wordt regelmatig ervaren als er vrijwilligers uitvallen door ziekte of anderszins of als er extra activiteiten of klussen zijn. Het kost dan veel tijd en energie om de bezetting van bar, receptie of materialenbalie geregeld te hebben of om een groepje vrijwilligers bij elkaar te krijgen om een bepaalde klus uit te voeren. Soms lukt het niet waardoor de dienstverlening beperkt wordt. De druk op een beperkte groep vrijwilligers wordt hiermee regelmatig te groot.

Het is daarom noodzakelijk dat er nieuwe instroom komt in alle groepen vrijwilligers om de continuïteit in de werkzaamheden en daarmee het functioneren van De Schans te borgen.

Om de huidige vrijwilligers te behouden en ook om nieuwe vrijwilligers te werven stellen wij een aantal acties voor.

*a. Bekendheid vrijwilligerswerk binnen De Schans vergroten.*

In de nieuwsbrieven gaan wij regelmatig aandacht besteden aan vrijwilligersgroepen. Daarbij wordt ingegaan op de werkzaamheden die deze groep verricht. Daaraan gekoppeld wordt een oproep gedaan om ook als vrijwilliger aan de slag te gaan of een keertje mee te draaien.

*b. Sturen op combinatie functies.*

We gaan sturen op combinatie functies b.v. een balie-medewerker of medewerker materiaaluitgifte die meehelpt bij de bar. Of iemand van de bar die een klant kan helpen bij de receptie of materialen-uitgifte. Dit kan alleen in de rustige perioden. Maar kan wellicht wat druk weghalen bij sommige vrijwilligers, omdat we dan in de rustige perioden minder vrijwilligers hoeven in te roosteren om de huidige dienstverlening te kunnen handhaven.

*c. Kennismakingsgesprekken / wederzijdse verwachtingen helder maken*

Indien een nieuwe vrijwilliger zich aanmeldt, vindt er altijd een kennismakingsgesprek plaats met de coördinator van de betreffende groep vrijwilligers. Als het jeugdigen betreft tot en met 15 jaar vinden wij het wenselijk dat een van de ouders aanwezig is bij het gesprek. Tijdens dit gesprek wordt besproken wat De Schans verwacht van de vrijwilliger, en wat De Schans de vrijwilliger kan bieden.

Bovengenoemde activiteiten dragen er hopelijk aan bij dat er meer bewustwording komt bij leden en lessers van onze vereniging. En dat het de vrijwilligers zijn die voor een groot deel de Schans mede dragen en dat het nodig is en blijft dat er regelmatig nieuwe vrijwilligers bijkomen die hun steentje hieraan willen bijdragen. En dat het vooral ook leuk en gezellig is om binnen een van onze vrijwilligersteams te functioneren.

#### 4. Wat vragen wij van vrijwilligers?

*a. Vrijwillig maar niet vrijblijvend*

Vrijwilligerswerk is wel vrijwillig maar niet vrijblijvend. Dat betekent dat vrijwilligers zich ervan bewust moeten zijn dat zij in een team functioneren, en dat elk radertje moet meebewegen wil de vereniging als geheel kunnen draaien.

Voor horeca (bar-keuken-frituur), receptie en materiaaluitgifte worden planningen opgezet waarbij vooraf duidelijk is wie welke dienst draait. Vrijwilligers voor deze functies leggen zich in beginsel vast voor het draaien van de afgesproken diensten. Uiteraard kunnen er zich calamiteiten voordoen waardoor iemand zijn afgesproken dienst niet kan vervullen; dit moeten echter uitzonderingen zijn en geen regel.

Van alle medewerkers wordt ook enige flexibiliteit gevraagd om in voorkomende gevallen diensten te ruilen c.q. waar mogelijk calamiteiten mee op te vangen.

*b. Vereisten barmedewerker*

Barvrijwilligers dienen wettelijk minimaal de leeftijd van 16 jaar te hebben. Verder dienen zij te beschikken over een zogenaamd IVA-certificaat (IVA = Instructie Verantwoord Alcoholschenken). Deze instructie kan via internet worden doorlopen en wordt afgesloten met een toets, waarna het IVA certificaat per e-mail wordt toegezonden. De Schans dient te beschikken over deze certificaten van alle barvrijwilligers en bij controle dienen deze ook getoond te kunnen worden.

Omdat er geen alcohol mag worden verkocht aan jongeren onder de 18 jaar en omdat jongeren onder de 18 jaar ook geen alcohol in hun bezit mogen hebben kiest De Schans er voor om voor barmedewerkers de minimum leeftijd van 18 jaar te hanteren.

c. *Vereisten keukenmedewerkers*

Zij zorgen voor ondersteuning in de keuken, bereiden snacks en het halen serviesgoed op. Minimum leeftijd 14 jaar. Zij werken altijd onder toezicht van volwassenen. Na een korte instructie kunnen zij worden ingezet.

d. *Vereisten medewerkers frituur*

Minimumleeftijd 16 jaar. Na een instructie kunnen deze medewerkers onder toezicht van een volwassene aan de slag in de frituur.

e. *Vereisten balie (receptie) medewerkers*

Deze medewerkers zitten tijdens openingsuren van de baan aan de balie. Ze geven informatie, schrijven nieuwe leden in en regelen betalingen van leden en lessers. Minimum leeftijd is 18 jaar. Na een inwerkperiode waarbij met bestaande baliemedewerkers wordt meegelopen en nadat een computer-instructie is doorlopen kunnen de baliemedewerkers worden ingezet. In het begin onder begeleiding van een ervaren baliemedewerker; daarna zelfstandig. De begeleidingsperiode wordt individueel afgestemd.

f. *Vereisten medewerkers materiaaluitgifte*

Hiervoor wordt door De Schans in principe een minimumleeftijd van 13 jaar gehanteerd. Na een korte instructie kunnen deze medewerkers ingezet worden voor het uitgeven van ski- en snowboardmateriaal.

g. *Vereisten medewerkers facilitair.*

Minimumleeftijd 14 jaar. Meewerken of ondersteunen bij het baanonderhoud en verrichten klusjes en onderhoudswerkzaamheden op en rond de baan of in en rond het gebouw. Jeugdigen staan altijd onder direct toezicht van een volwassene.

h. *Normen en waarden bij De Schans*

Van alle vrijwilligers wordt gevraagd hun werkzaamheden te verrichten met inachtneming van de normen en waarden die gelden binnen De Schans.

Dat betekent dat iedereen welkom is, vriendelijk tegemoet wordt getreden en dat respectvol wordt omgegaan met andere vrijwilligers, lessers, leden en gasten. Binnen De Schans wordt het erg belangrijk gevonden dat leden, lessers, vrijwilligers en bezoekers in hun waarde worden gelaten.

i. *Vrijwilligersovereenkomst*

Om te onderstrepen dat het vrijwilligerswerk wel vrijwillig is maar niet vrijblijvend wordt met elke vrijwilliger binnen de hierboven omschreven groepen van vaste vrijwilligers een vrijwilligersovereenkomst aangegaan. In bijlage 1 is een vrijwilligersovereenkomst opgenomen.

5. Wat bieden wij onze vrijwilligers?

a. *Instructie*

Alle vrijwilligers worden geïnstrueerd ten behoeve van hun werkzaamheden en worden begeleid totdat zij de werkzaamheden zelfstandig kunnen verrichten. De coördinator van de betreffende vrijwilligersgroep ziet er op toe dat deze instructie en begeleiding goed verloopt.

b. *Cursussen en trainingen*

Het aanbieden van op het vrijwilligerswerk toegespitste cursussen of trainingen kan vrijwilligers aan de vereniging binden. Te denken valt bv aan het periodiek herhalen van een instructie verantwoord alcohol schenken, het aanbieden van een cursus Bedrijfshulpverlener of een cursus EHBO.

c. *Inspraak*

Met inspraak wordt de betrokkenheid van vrijwilligers vergroot en wordt het vrijwilligerswerk ook iets van henzelf. Wij vinden het daarom belangrijk dat de mening van vrijwilligers gehoord wordt. Dat kan op veel manieren gedurende het verenigingsseizoen. Aan het einde van het verenigingsseizoen worden de vaste groepen naar hun ervaringen en verbeterpunten.

d. *Waardering*

Het bestuur zorgt ervoor dat er gedurende het verenigingsseizoen diverse uitingen van waardering zijn. Dat kan diverse vormen hebben bijvoorbeeld een gezellige bijeenkomst, een barbecue of een kerstpresentje.

e. *Vrijwilligersverzekering*

Voor alle vrijwilligers van de Schans is via de gemeente een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten waarmee aansprakelijkheid van de vrijwillige medewerker als gevolg van activiteiten ten behoeve van de vereniging gedekt is, voor zover de schade niet of niet volledig is gedekt onder een elders lopende verzekering. Dit betekent wel dat altijd eerst moet worden gekeken of andere verzekeringen van toepassing zijn.

f. *Lief en leed*

Mocht er zich een feestelijke of verdrietige omstandigheid voordoen m.b.t. een van de vrijwilligers dan zal hier aandacht aan besteed worden conform de representatierichtlijnen. Deze is als bijlage 2 toegevoegd aan deze notitie. Per groep van vrijwilligers wordt geregeld wie de uitvoering op zich neemt. Dat kan de coördinator zijn, een bestuurslid of een andere persoon die dit op zich neemt.

g. *Duidelijkheid*

Voor vrijwilligers moet duidelijk zijn wat van hen verwacht wordt en wat hen wordt geboden. De vrijwilligersovereenkomst is hierbij een hulpmiddel. Van alle vrijwilligers wordt verwacht dat zij deze overeenkomst ondertekenen. Voor jeugdige vrijwilligers moeten de ouders mee tekenen. De vrijwilligersovereenkomsten worden bij De Schans bewaard. Het bestuur kan iemand machtigen om namens hen de overeenkomst te tekenen.

h. *Vrijwilliger(s) van het jaar*

Jaarlijks kiest het bestuur een of meerdere vrijwilligers van het jaar. Criteria hiervoor zijn: aantal jaren dat iemand vrijwilligerswerk verricht, aantal uren per week/ per jaar, inzet met en inzet zonder vrijwilligersvergoeding. Bij de bekendmaking van de vrijwilliger(s) van het jaar wordt bekend gemaakt welke criteria een rol gespeeld hebben bij het maken van deze keuze

i. *Kleding in bruikleen*

Voor de vaste diensten (horeca, receptie, materialenuitgifte) stelt De Schans shirts ter beschikking. De bedoeling is dat deze kleding gedragen wordt tijdens het uitvoeren van het vrijwilligerswerk bij bar, keuken, receptiebalie en materialen balie. Op deze manier zijn vrijwilligers herkenbaar als zij aan het werk zijn. Kan ook saamhorigheid bevorderen.

Voor de medewerkers van facilitair die regelmatig werkzaamheden uitvoeren op de baan of in de tunnel worden veiligheidsschoenen beschikbaar gesteld.

j. *Vrijwilligersvergoedingen*

Voor een aantal werkzaamheden binnen De Schans wordt een vrijwilligersvergoeding uitbetaald. Dit betreft de volgende werkzaamheden:

- Bar- en keukendienst
- Balie
- Materialenuitgifte
- Facilitair

Wettelijk zijn er maximale vergoedingen vastgesteld. Voor 2023 zijn deze als volgt:

- Voor vrijwilligers van 21 jaar of ouder maximaal € 5,-- per uur, met een maximum van € 190,-- per maand en € 1.900,-- per jaar
- Voor vrijwilligers jonger dan 21 jaar maximaal € 2,75 per uur met een maximum van € 190,-- per maand en € 1.900 per jaar

De Schans kiest er voor om de maximaal door De Schans uit te betalen vergoedingen vast te stellen op € 170,-- per maand, en € 1.700,-- per jaar zodat er ook nog ruimte is om op andere wijzen vrijwilligers te waarderen (vergoeding in natura b.v. consumpties, kerstpakketten, bijeenkomsten).

In het najaar 2022 heeft het bestuur besloten om per 1 januari 2023 een vrijwilligersvergoeding per gewerkt uur uit te betalen (in plaats van per dagdeel). De verschillende vrijwilligersvergoedingen die De Schans uitbetaald zijn hieronder weergegeven.

<i>Groep vrijwilligers</i>	<i>Diensten / werktijden</i>	<i>Vergoeding</i>
Bestuurslid	Niet vooraf aan te geven	Vrijstelling contributie
Medewerker bar	Omdat de barmedewerkers verantwoordelijk zijn voor openen en sluiten zijn hun werktijden ruimer dan de openingstijden van de baan en bar.  Werktijden zijn: Ma t/m vr 18.30 – 23.30 uur Wo middag 13.00 – 18.30 uur (tijdens cursusperiode) Wo middag 13.00 – 17.00 uur (buiten cursusperiode) Za en zo 8.30 – 18.00 uur  Tijdens rustige perioden kan de bar eerder sluiten als er geen bezoekers meer zijn	€ 3,75 per gewerkt uur
Medewerker keuken	Werken alleen tijdens drukke perioden.  Werktijden zijn: Zaterdag 12.30 – 17.30 Zondag 9.00 – 17.00	Jeugdigen. Starttarief € 1,50. Vergoeding per gewerkt uur € 2,75  Volwassenen € 3,75 per gewerkt uur
Medewerker frituur	Werken alleen tijdens evenementen. Werktijden worden in overleg bepaald.	Zie medewerker keuken
Medewerker balie	Werktijden zijn: Ma t/m vr 18.30 – 22.30 uur Wo middag 13.30 – 18.00 uur (tijden cursusperiode) Wo middag 13.30 – 17.00 uur (buiten cursusperiode) Za en zo 9.00 – 17.00 uur  Omdat barmedewerkers nooit alleen mogen afsluiten, kan de werktijd langer zijn indien baliemedewerkers mee afsluiten	€ 3,75 per gewerkt uur
Medewerker materiaaluitgifte	Werktijden zijn: Ma t/m vr 18.30 – 22.30 uur Wo middag 13.30 – 18.00 uur (tijden	Jeugdigen starttarief € 1,50 vergoeding per gewerkt uur € 2,75

<i>Groep vrijwilligers</i>	<i>Diensten / werktijden</i>	<i>Vergoeding</i>
	cursusperiode) Wo middag 13.30 - 17.00 uur (buiten cursusperiode) Za en zo 9.00 - 17.00 uur  Omdat barmedewerkers nooit alleen mogen afsluiten kan de werktijd langer zijn indien volwassen materiaaldienst medewerkers mee afsluiten	Volwassenen € 3,75 per gewerkt uur
Facilitair	Werktijden kunnen afwijken als er nood- zakelijke werkzaamheden zijn. Indicatie Ma 9.00 - 12.00 uur Di 19.00 - 21.00 uur (zomertijd) Za 9.00 - 12.00 uur	Jeugd starttarief € 1,50 en € 2,75 per gewerkt uur  Volwassenen € 4,50 per uur  Voor medewerkers facilitair die het hele jaar werken, dus ook de winterperiode wordt vrijstelling van contributie verleend. Verder kan kleding of schoeisel beschikbaar worden gesteld uit oogpunt van veiligheid of herkenbaarheid
Oproep alarm	Als er een alarmmelding is	€ 9,-- per oproep
EHBO	Bij evenementen	€ 15,-- per dienst

Voor alle vrijwilligers geldt dat er koffie, thee, chocolademelk en ranja gratis ter beschikking wordt gesteld tijdens het vrijwilligerswerk. Bovendien kunnen zij voor een gereduceerde prijs een snack kopen in het weekend. Vrijwilligers die 2 diensten achter elkaar draaien mogen een gratis snack nuttigen.

Voor leraren gelden andere afspraken omdat zij een dienstverband hebben met de Schans. Wel kunnen zij de gratis consumpties nuttigen tijdens het uitoefenen van hun werk.

Mei 2023.

## BIJLAGE 1



### Overeenkomst ten behoeve van vrijwilligerswerk

Ski- en snowboardclub De Schans te Uden vertegenwoordigd door

.....

en (de vrijwilliger)

Naam.....

Adres/Woonplaats.....

Geboortedatum.....Telefoonnummer.....

IBANnummer.....

E-mail adres.....

spreken het volgende af:

#### Artikel 1

De vrijwilliger zal ten behoeve van de vereniging met ingang van: ..... (datum ingang overeenkomst) activiteiten verrichten voor de vereniging. De activiteiten zijn: bardienst / Keukenmedewerker / medewerker frituur/ medewerker receptie / medewerker materiaaluitgifte / medewerker facilitair (doorhalen wat niet van toepassing is)

#### Artikel 2

De vrijwilliger en het verantwoordelijke bestuurslid of commissielid bepalen in overleg de werktijden. De vrijwilliger bepaalt in overleg met het verantwoordelijke bestuurslid en/of het commissielid de inhoud van de activiteiten.

#### Artikel 3

De vrijwilliger ontvangt een vergoeding op declaratiebasis voor de gewerkte dagdelen volgens de door het bestuur vastgestelde tarieven per activiteit. De maximale vergoeding die De Schans uitbetaald per kalendermaand is € 170,--. Op jaarbasis is de maximale vergoeding € 1.700,-- . Daarnaast kan een vergoeding in natura plaatsvinden. De vergoedingen zullen deze bedragen niet overstijgen conform de fiscaal toegestane vergoedingen voor vrijwilligers. De vergoedingen worden toegerekend aan de maand waarin de werkzaamheden zijn uitgevoerd. Let op! Deze maxima gelden voor alle vrijwilligersvergoedingen die iemand ontvangt van De Schans. De vrijwilliger dient zelf zorg te dragen dat deze maxima voor hem of haar in totaal niet overschreden worden.

#### Artikel 4

Eventueel ter beschikking gestelde kleding blijft eigendom van de vereniging en dient na het beëindigen van deze overeenkomst weer ingeleverd te worden. De volgende kleding is beschikbaar gesteld: polo korte mouw / polo lange mouw / fleece-vest in de maat S/M/L/XL \* doorhalen wat niet van toepassing is.

#### Artikel 5

In geval van verhindering (ziekte, vakantie) van de vrijwilliger zal deze tijdig de vereniging op de hoogte brengen.

Artikel 6

De vrijwilliger wordt begeleid door het verantwoordelijke bestuurslid, de commissievoorzitter of een daartoe aangewezen commissielid.

Artikel 7

De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de taken die zij/hij op zich heeft genomen.

Artikel 8

De ter beschikking gestelde gegevens zullen gebruikt worden conform de privacy policy van De Schans.

Artikel 9.

Meer informatie is opgenomen in de nota vrijwilligersbeleid. Deze kan opgevraagd worden bij het verantwoordelijke bestuurslid, commissievoorzitter of een daartoe aangewezen commissielid.

Artikel 10

In geval van geschillen tussen de vrijwilliger en de verantwoordelijke commissie zal de kwestie worden voorgelegd aan het bestuur. Het bestuur neemt een bindend besluit.

Artikel 11

Deze overeenkomst is in wederzijds overleg opzegbaar. Opzegging wordt door het bestuur bevestigd. De vrijwilliger dient het werk zorgvuldig over te dragen, dan wel af te ronden.

Datum: .....

Namens De Schans (naam)

De vrijwilliger (naam)

.....

.....

Handtekening:

Handtekening:

.....

.....

Voor jeugdigen t/m 15 jaar tekent een van de ouders mee

.....

Handtekening

.....



## BIJLAGE 2

### REPRESENTATIERICHTLIJN

Bestuurswisselingen	<ul style="list-style-type: none"><li>• t/m 3 jaar : bos bloemen</li><li>• van 3 t/m 6 jaar: bos bloemen en attentie. Indicatie € 50,-</li><li>• van 6 t/m 9 jaar: bos bloemen en attentie &gt; indicatie € 100,-</li></ul>
Afscheid vrijwilliger (indien het een formele opzegging betreft)	<ul style="list-style-type: none"><li>• t/m 3 jaar: bos bloemen of kaart met kleine attentie</li><li>• van 3 t/m 6 jaar: bos bloemen en/of attentie. Indicatie € 50,-</li><li>• van 6 t/m 9 jaar: bos bloemen en/of attentie. Indicatie € 100,-</li></ul>
Geboorten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leden een felicitatiekaart (indien bekend gemaakt)</li><li>• Vrijwilligers en bestuursleden een attentie van € 25,-- afhankelijk van termijn waarop vrijwilligerswerk is verricht. Indicatie langer dan 3 jaar</li></ul>
Huwelijk	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leden felicitatiekaart (indien bekend gemaakt)</li><li>• Vrijwilligers/bestuursleden: felicitatie kaart of attentie € 25,-- afhankelijk van termijn waarop vrijwilligerswerk is verricht. Indicatie langer dan 3 jaar</li></ul>
Behalen goud–zilver of brons op landelijk of internationaal niveau	<ul style="list-style-type: none"><li>• Huldiging met bos bloemen</li><li>• Persaandacht genereren</li></ul>
Ongeval of (langdurige of ernstige) ziekte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leden/vrijwilligers: kaart c.q. bezoek met attentie of bos bloemen (afhankelijk omstandigheden)</li></ul>
Overlijden van een lid/vrijwilliger	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leden condoleancekaart</li><li>• Vrijwilligers: Condoleance kaart, passend bloemstuk en / of memoriam in nieuwsbrief en/of social media e.e.a. ter beoordeling van bestuur en afhankelijk van termijn waarop vrijwilligerswerk is verricht. Indicatie langer dan 3 jaar</li><li>• Gezinsleden vrijwilligers: condoleancekaart</li></ul>



### **Bijlage 3. Bron Rijksoverheid.nl**

Jongeren vanaf 13 jaar mogen buiten schooltijd lichte, niet-industriële hulparbeid verrichten. Jongeren vanaf 15 jaar mogen zelfstandig licht, niet-industrieel werk doen.

Met 'niet-industriële (hulp)arbeid' worden hand- en spandiensten bedoeld en geen productiegerichte arbeid. Gevaar voor de gezondheid of veiligheid van de jongeren moet uitgesloten zijn.

Dat betekent dat zij vanaf deze leeftijd ingezet kunnen worden als vrijwilliger voor bepaald vrijwilligerswerk bij de Schans zoals keukenhulp, uitgiftebalie en eventueel assistentie bij onderhoudswerkzaamheden mits rekening gehouden wordt met onderstaande voorschriften die gelden voor jongeren:

Jongeren vanaf 13 jaar mogen tijdens schooldagen niet meer werken dan 2 uur per dag en maximaal 12 uur per week. In vakanties en zaterdagen mag een 13 jarige maximaal 6 á 7 uur per dag of 35 uur per week werken.

Jongeren vanaf 14 jaar mogen tijdens schooldagen niet meer werken dan 2 uur per dag en maximaal 12 uur per week. In vakanties en zaterdagen mag een 14 jarige maximaal 6 á 7 uur per dag of 35 uur per week werken.

Jongeren vanaf 15 jaar mogen zelfstandig licht, niet-industrieel werk doen en mogen tijdens schooldagen niet meer werken dan 2 uur per dag en maximaal 12 uur per week. In vakanties en zaterdagen mag een 15 jarige maximaal 8 uur per dag of 40 uur per week werken.

Jongeren onder de 16 jaar mogen in elk geval niet werken tussen 19.00 uur en 7.00 uur.

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen niet werken tussen 23.00 uur en 6.00 uur. Zij mogen bijna elk soort werk doen, maar geen gevaarlijk werk

#### **1. Welk werk mogen kinderen van 13 en 14 jaar doen?**

Kinderen van 13 en 14 jaar mogen alleen klusjes doen. Ook mogen ze helpen bij licht, niet-industrieel werk. Zoals helpen bij het vakken vullen in een winkel. Een aantal werkzaamheden is verboden voor deze leeftijdsgroep.

#### **Werk dat kinderen van 13 en 14 jaar mogen doen**

- Ze mogen klusjes doen rond het huis en in de buurt. Bijvoorbeeld oppassen bij familie of kennissen of auto's wassen. Dit mag op schooldagen en op vrije dagen.
- Ze mogen op vrije dagen helpen bij ander licht, niet-industrieel werk.
- Ze mogen meehelpen in de winkel of het landbouwbedrijf van hun ouders. Dit mag alleen als woonhuis en bedrijf 1 geheel vormen.
- Ze mogen meewerken aan een uitvoering. Bijvoorbeeld een modeshow lopen, toneel spelen of in een reclamespotje spelen.
- Jongeren vanaf 14 jaar mogen onder voorwaarden stage lopen.

Niet-industrieel werk betekent dat de kinderen niet mogen werken in een fabriek of met (of bij) machines.

#### **Helpen bij licht niet-industrieel werk**

Kinderen van 13 en 14 jaar mogen helpen bij licht, niet-industrieel werk. Voorbeelden:

- Zij mogen helpen bij lichte werkzaamheden in een winkel, zoals helpen bij het vakken vullen of inpakken.
- Zij mogen helpen bij lichte werkzaamheden in de landbouw. Zoals helpen bij lichte oogstwerkzaamheden, het voeren van kleine dieren of groenten en fruit plukken. Groenten en fruit plukken is verboden als er pas met bestrijdingsmiddelen is gespoten.
- Zij mogen aan de lopende band werken. Dit mag alleen onder strikte voorwaarden. Zo moet de werkgever met de ouders/verzorgers en het kind een overeenkomst ondertekenen. Ook moet de werkgever nadelige lichamelijke en geestelijke belasting van het kind voorkomen en een veilige werkomgeving garanderen.
- Ze mogen helpen bij lichte werkzaamheden op bijvoorbeeld een manege, een camping of in een speeltuin.

### **Verboden werkzaamheden**

Kinderen van 13 en 14 jaar mogen niet:

- werken in een fabriek;
- werken met of in de omgeving van machines;
- werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen;
- dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo;
- dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo;
- achter de kassa werken;
- vrachtwagens laden of lossen;
- zelf kranten bezorgen (helpen bij het verspreiden van folders en huis-aan-huisbladen mag wel);
- werken in de horeca als daar alcohol wordt geserveerd.

Voor kinderen van 13 en 14 jaar zijn uiteraard ook niet toegestaan:

- werkzaamheden die verboden zijn voor jongeren tot 18 jaar;
- werkzaamheden die jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen uitvoeren.

## **2. Welk werk mogen kinderen van 15 jaar doen?**

Kinderen van 15 jaar mogen zelfstandig licht, niet-industrieel werk doen. Bijvoorbeeld vakken vullen in een supermarkt of reclaimedrukwerk bezorgen. Er zijn ook werkzaamheden die 15-jarigen niet mogen doen. Zoals achter de kassa werken of te zware dingen tillen.

### **Licht, niet-industrieel werk 15-jarigen**

Kinderen van 15 jaar mogen licht, niet-industrieel werk doen:

- Zij mogen lichte werkzaamheden in een winkel doen. Bijvoorbeeld vakken vullen of helpen bij het inpakken.
- Zij mogen lichte werkzaamheden in de landbouw verrichten. Zoals groenten en fruit plukken, lichte oogstwerkzaamheden of kleine dieren voeren.
- Zij mogen avondkranten en reclaimedrukwerk bezorgen. Voor het bezorgen van ochtendkranten gelden extra regels.
- Zij mogen lichte werkzaamheden op een manege, een camping of in een speeltuin doen. Andere voorbeelden zijn in een pretpark, een bowlingcentrum of in een museum.

- Zij mogen (hulp)werkzaamheden in de horeca uitvoeren. Zoals helpen bij het bedienen in een kantine of restaurant. Als er alcohol wordt geschonken, mag een kind van 15 jaar daar niet werken.
- Zij mogen meewerken aan een uitvoering. Bijvoorbeeld een modeshow lopen, toneelspelen of in een reclamespotje spelen.

Niet-industrieel werk betekent dat de kinderen niet mogen werken in een fabriek of met (of bij) machines.

### **Verboden werkzaamheden 15-jarigen**

Kinderen van 15 jaar mogen niet:

- werken in een fabriek;
- werken met of in de omgeving van machines;
- werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen;
- dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo;
- dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo;
- achter de kassa werken;
- vrachtwagens laden of lossen;
- werken in de horeca als daar alcohol wordt geserveerd.

Uiteraard mogen kinderen van 15 jaar geen werk doen dat is verboden voor jongeren tot 18 jaar. Ook mogen zij geen werk doen dat jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen uitvoeren.

### **3. Welk werk mogen jongeren van 16 en 17 jaar doen?**

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen bijna elk soort werk doen, maar geen gevaarlijk werk. Ze mogen bijvoorbeeld niet werken met gevaarlijke stoffen. Bovendien mag het werk hen niet verhinderen om naar school te gaan. Er zijn ook risicovolle werkzaamheden die zij wel mogen uitvoeren, maar dan alleen onder deskundig toezicht.

#### **Risicovolle werkzaamheden onder toezicht**

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen een aantal risicovolle werkzaamheden alleen onder deskundig toezicht uitvoeren. De toezichthouder moet zelf goed bekend zijn met dit werk. Ook moet de toezichthouder in de gaten houden of de jongere het werk goed doet. En of de jongere geen gevaar loopt of gevaarlijke situaties veroorzaakt.

Het gaat om de volgende werkzaamheden:

- werken in een omgeving waar gevaar voor instorting bestaat;
- werken aan of in de buurt van hoogspanningsleidingen;
- werken met stoffen die kunnen ontploffen, irriterend of bijtend zijn;
- werken met stoffen waarvan op de verpakking staat dat de stof schadelijk is, met de toevoeging 'onherstelbare effecten niet uitgesloten';
- werken met persgassen, onder druk vloeibaar gemaakte gassen en opgeloste gassen;
- werken aan of met kuipen, bassins, leidingen of reservoirs met 1 of meer van deze gassen;
- werken met artikelen die kunnen ontploffen, zoals vuurwerk;
- het besturen van een trekker en het aan- of afkoppelen van aanhangwagens of werktuigen;
- werken met wilde dieren, giftige dieren of andere dieren die gevaar opleveren;
- dieren slachten in een slachthuis;
- eentonig werk doen, waarvoor de werknemer per stuk krijgt betaald;

- aan een machine of lopende band staan waarbij de werknemer niet zelf zijn werktempo kan bepalen.

Jongeren van 16 en 17 jaar met een trekkertijbewijs mogen met een trekker de openbare weg op.

#### **Verboden werkzaamheden voor jongeren van 16 en 17**

Jongeren onder de 18 mogen bepaalde werkzaamheden niet doen. Het gaat om werk dat groot gevaar kan opleveren voor de veiligheid en de gezondheid van de jongere. Zo mogen zij bijvoorbeeld niet werken met giftige stoffen of in een lawaaiige omgeving.

#### **4. Welk werk is verboden voor jongeren tot 18 jaar?**

Jongeren die nog geen 18 jaar zijn, mogen een aantal werkzaamheden niet uitvoeren. Ze mogen bijvoorbeeld niet werken met gevaarlijke stoffen of in een lawaaiige omgeving.

#### **Werken met giftige stoffen**

Jongeren onder de 18 jaar mogen niet werken met stoffen die de volgende eigenschappen hebben:

- giftig;
- sensibiliserend (stoffen – ook wel allergenen genoemd – die bij herhaalde blootstelling kunnen leiden tot overgevoeligheid);
- kankerverwekkend;
- mutageen (stoffen die het DNA blijvend kunnen veranderen);
- schadelijk voor de voortplanting (stoffen die schadelijk zijn voor de vruchtbaarheid of het ongeboren kind).

#### **Werken met bestrijdingsmiddelen**

Jongeren mogen bijvoorbeeld niet werken met bestrijdingsmiddelen. Is een gewas met bestrijdingsmiddelen bespoten, dan mogen jongeren 14 dagen niet met dit gewas in aanraking komen. Ook mogen jongeren niet werken met of aan kuipen, bassins, leidingen of reservoirs met daarin 1 of meer giftige stoffen, zoals bestrijdingsmiddelen.

Op de verpakking van de stoffen horen gevaarsaanduidingen te staan.

#### **Werken met gevaarlijke stoffen, virussen of bacteriën**

Jongeren onder de 18 jaar mogen niet werken met:

- stoffen die zich in het lichaam ophopen of slecht zijn voor de gezondheid;
- biologische agentia (virussen, bacteriën die ernstige ziekten bij mensen kunnen veroorzaken).

Ook voor deze stoffen geldt dat jongeren niet mogen werken met of aan kuipen, bassins, leidingen of reservoirs met daarin een of meer gevaarlijke stoffen.

Op de verpakking van gevaarlijke stoffen horen gevaarsaanduidingen te staan.

#### **Werken onder overdruk**

Jongeren onder de 18 jaar mogen niet werken onder overdruk. Zij mogen dus niet duiken, werken in een caisson of in afgesloten ruimten.

### **Werken met straling**

Jongeren tot 18 jaar mogen niet werken met toestellen die schadelijke niet-ioniserende elektromagnetische straling kunnen uitzenden. Voorbeelden zijn seal-apparatuur, lasers en radarinstallaties.

### **Werken op plekken met lawaai**

Jongeren tot 18 jaar mogen niet werken op lawaaiige plekken. De dagelijkse blootstelling aan lawaai moet gemiddeld lager zijn dan 85 decibel. Ook met gehoorbeschermers mag het geluid deze grens niet bereiken.

### **Werken met trillingen**

Jongeren onder 18 jaar mogen niet werken met apparatuur die zo trilt dat hun gezondheid gevaar loopt.

### **Nachtarbeid**

Jongeren onder de 18 jaar mogen niet werken tussen 23.00 en 6.00 uur. Uitzonderingen zijn:

- bij oefeningen van Defensie;
- voor leerlingen in de binnenvaart;
- voor leerling-broodbakkers en leerling-banketbakkers;
- leerlingen in het bakkersbedrijf mogen om 4.00 uur 's nachts beginnen als dat nodig is voor hun opleiding.

### **Ouders en werkgever zijn verantwoordelijk**

Werkgever én ouders of verzorgers zijn beiden verantwoordelijk voor de naleving van de regels voor kindarbeid en jeugdarbeid. De inspectie SZW kan hun een boete opleggen als deze regels niet worden nageleefd. Werkgever en ouders kunnen beiden strafrechtelijk aansprakelijk worden gesteld.

## Bijlage 4. Vrijwilligersvergoedingen. Bron Belastingdienst



Belastingdienst

### Vrijwilligersvergoedingen

In de volgende gevallen krijgt u in 2023 een vrijwilligersvergoeding:

- U hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. En u bent 21 jaar of ouder. U krijgt een vergoeding van maximaal € 5,00 per uur, met een maximum van € 190,-- per maand en € 1.900,-- per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.
- U hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. En u bent jonger dan 21 jaar. U krijgt een vergoeding van maximaal € 2,75 per uur, met een maximum van € 190 per maand en € 1.900,-- per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.
- U ontvangt een vergoeding die zo laag is dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. U hebt niet afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. Dan mag de vergoeding maximaal € 190,-- per maand en € 1.900,-- per jaar zijn. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.

Als u alleen deze vrijwilligersvergoedingen krijgt, dan zijn deze onbelast. De organisatie waarvoor u vrijwilligerswerk doet, hoeft deze vergoedingen niet aan ons door te geven.

### Als u een bijstandsuitkering ontvangt en vrijwilligerswerk doet

Krijgt u in 2020 een bijstandsuitkering en daarnaast een vergoeding voor vrijwilligerswerk? Dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vrijwilligersvergoeding niet hoger is dan € 190,- per maand en € 1.900,-- per jaar.

### Wanneer wordt de vrijwilligersvergoeding belast als loon?

Het kan zijn dat u als vrijwilliger meer ontvangt dan bovengenoemde vergoedingen. De vergoeding is dan belast voor de loon- en inkomstenbelasting. De organisatie waarvoor u werkt moet loonbelasting inhouden op uw vergoeding. U geeft deze inkomsten op in uw aangifte inkomstenbelasting.

Werkt u bij verschillende organisaties als vrijwilliger? En krijgt u per organisatie niet meer dan de maximumvergoeding, maar alles bij elkaar opgeteld wel? Dan moet u de vergoedingen opgeven in uw aangifte inkomstenbelasting en is de vergoeding belast met inkomstenbelasting.

### Geen vrijwilligersvergoedingen

Het kan zijn dat u als vrijwilliger meer ontvangt dan een vergoeding van € 5,00 per uur (of € 2,75 per uur als u jonger bent dan 23 jaar), € 190,-- per maand of € 1.900,-- per jaar. In dat geval gaan wij ervan uit dat er sprake is van een vergoeding die in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van uw werk. Deze vergoeding is belast voor de loon- en inkomstenbelasting.